

JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI PRODULESTI
Proces-verbal de afisare la sediul institutiei/avizier si pe site, azi data : 31.03.2025
Nr. ~~2648~~ /31.03.2025

Transparenta veniturilor salariale
Conform legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 31.03.2025

salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz

1) functii de demnitate publica	Salariu baza/brut	Coefficient
Primar	10868	4,50
Viceprimar	8453	3,50

2) functii publice de conducere	Salariu baza/brut	Coefficient, grad II
secretar u.a.t.	8356	3,46

3) a) functii publice de executie	Gradația 0	Gradația 1		Gradația 2		Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza
Inspector superior	6877	2.60	7393	7763	8151	8355	8564	
Consilier, Inspector superior	6877	2.60	7393	7763	8151	8355	8564	
Consilier, Inspector principal	5184	1.96	5573	5852	6145	6299	6457	
Consilier, Inspector asistent	4417	1.67	4748	4985	5234	5365	5499	
Consilier, Inspector debutant	4100	1.55	4408	4628	4859	4980	5105	

3) b) functii contractuale	Gradația 0	Gradația 1		Gradația 2		Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza	Salariu de baza
Inspector/referent/arhivist/ bibliotecar	4153	1.57	4464	4687	4921	5044	5170	
Consilier primar	4100	1.55	4408	4628	4859	4980	5105	
Administrator (M) - II	3835	1,45	4123	4329	4545	4659	4776	
Portar, paznic, pompier, guard (M,G)	3703	1,40	3981	4180	4389	4498	4611	
Sofer (M,G) -II	3968	1.50	4265	4478	4702	4820	4940	
Muncitor calificat (M,G) -IV	3624	1.37	3895	4090	4295	4402	4512	

functii contractuale	Gradatia 2	Salariu de baza
Asistent medical comunitar	5472	

Baza legala de acordare a drepturilor salariale: - Legea nr. 153/2017, - Legea nr. 296/2023, - O.U.G. nr. 115/2023. O.U.G.nr. 53/2024 ,

Alte drepturi salariale:

- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora,*
- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, va fi stabilită ulterior.*
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia, - 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. conform Legii nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 și art. 36 alin.(1) OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare*
- Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și nici secretarului general al comunei.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora NU ESTE CAZUL,*
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora,*
- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli

PRIMAR,

